

Jól képzett szakdolgozók a minőségi betegellátásért

A fiatal érettségizetteknek is tud alternatívát nyújtani a Markusovszky kórház: segédápolóként jövedelemforrás mellett is tanulhatnak

SZOMBATHELY Azoknak a fiataloknak is tud alternatív lehetőséget nyújtani a Markusovszky Egyetemi Oktatókórház, akik a pálya iránt érdeklődést mutatnak, és munka mellett tanulni is szeretnének. Az érettségizett fiatalok lehetséges karrierútja: aki ezt a hivatást választja, és még tanul is, akár a PhD-fokozatig is eljuthat. Ezzel egyidejűleg saját szakdolgozói szakmai fejlődését is támogatják.

Két fő irányvonalon valósítja meg az egészségügyi hivatást választók oktatását a Markusovszky kórház: a duális képzési rendszerben hatodik éve gyakorlati helyként működik az intézmény számos egészségügyi képzés tekintetében. Beiskolázzák a saját szakdolgozóikat, és érettségivel rendelkező fiatalokat is vesznek fel. A részletekbe Altmajer Beáta ápolási igazgató avatott be.

– A megyében egyetlen regionális szerepű kórházként nagy gondot fordítunk az egészségügyi szakdolgozók képzésére és utánpótlására. Stratégiánk továbbra is a magas szintű betegellátás, ami kizárólag úgy valósulhat meg, ha végzett szakembereink folyamatosan fejlődnek, képzik magukat. A saját dolgozóink felzárkóztatására irányuló új EFOP-1.10.3-17 „Képzési programok az egészségügyi ágazat szolgáltatás-fejlesztése érdekében” című projektben szakdolgozókat és szakorvosokat

egyaránt beiskoláztunk. Szakdolgozóink új OKJ képesítést is tudnak szerezni, egyebek mellett betegkísérő, diabetológiai szakápoló, sürgősségi szakápoló, műtősnő, aneszteziológiai szakasszisztens képzésben. A Vas Megyei Kormányhivatal Szombathelyi Járási Hivatala Foglalkoztatási, Családtámogatási és Társadalombiztosítási Főosztály Foglalkoztatási Osztályának támogatásával pedig több mint harminc szakdolgozónk teljesítette az egészségügyi gyakorlatvezető képzést, közülük tavaly ilyenkor 18 fő, most decemberben 17 fő szereznek szakképesítést. Az ő feladatuk az új fejlesztési stratégiához kapcsolódva az, hogy az egészségügyi mellett pedagógiai ismereteket is szerezzenek, képzett mentorokká váljanak, és a

Aki munkát vállal a kórházban, akár a PhD-fokozatig eljuthat

rendszerbe kerülő fiatalokkal foglalkozzanak a szakmai gyakorlólhelyeken, ők koordinálják a gyakorlati képzésüket. Intenzív terápiás szakápolói csoport is végzett a kórházban szintén magas, 20 fős létszámmal. Jelenleg sürgősségi szakápolói és betegkísérő képzést szervezünk a saját dolgozóink körében, akik helyben tudják ezt a képesítést



A jelenleg zajló sürgősségi szakápoló képzésben részt vevő kollégák és oktatóik: dr. Gecse Krisztián osztályvezető főorvos és Szakonyi Eszter egyetemi okleveles ápoló

FOTÓ: HORVÁTH BALÁZS

megszerezni a Pécsi Tudományegyetem Egészségtudományi Kar által szervezte szoros együttműködésben. Motiváljuk tehát a régi dolgozóinkat, hogy érezzék a megbecsülést és a hivatásuk fontosságát. A saját dolgozóink képzésekor tanulmányi szerződést kötünk. A különböző szakirányú képzésekkel növeljük a szakképzettségi arányainkat.

Mivel a nappali ápolóképzésben végzett tanulókkal jelenleg lehetetlen pótolni a hiányzó ápolókat, ezért érettségizett fiatalokat veszünk fel segédápolói, segédasszisztens munkakörbe. Olyanoknak nyújtva alternatív lehetőséget, akik számára érdekes ez a pálya, akik vállalják,

hogy munka mellett tanulnak. Tanuló és tanulmányi szerződéseket egyaránt kötünk a felvett fiatalokkal. A fizetésük mellett ösztöndíjban is részesülhetnek tanulmányi eredménytől függően. Nemcsak a középfokú képzésükre fókuszál a rendszer: a későbbiekben is segítjük őket a továbbtanulásban, abban, hogy főiskolára, egyetemre menjenek – válhat belőlük mentőiszt, diplomás ápoló, stb. Létrehoztunk két bizottságot – az egyik az oktatási, a másik a tudományos –, amelyek időközönként összeülnek, hogy értékeljék a programokat, az adódó lehetőségeket. Igazi teamunka zajlik tehát, ami azt célozza, hogy minél több fiatalat vonjunk be ebbe az

alternatív lehetőségbe. Állásbörzéken, pályaorientációs fórumokon, a Savaria Karneválon is népszerűsítjük a lehetőséget – sorolta Altmajer Beáta.

És hogy kiknek ajánlja ezt a pályát? – Minden olyan fiatalnak, akit érdekelnek a kihívások, aki empátikus az emberekkel, jó kapcsolatteremtő képességgel rendelkezik, jó manualitással, érdekli a biológia, és el tudja képzelni a mindennapjait az egészségügyben – mondja az igazgató, aki szerint itt az ideje, hogy végleg leszámoljunk az ápolókról alkotott sztereotípiával. A mai kor ápolói ugyanis folyamatosan fejlődnek, különböző szakterületeken helyezkednek el: például az intenzív osz-

tályon, a sürgősségi osztályon, a műtőben stb. Mindig van lehetőségük a további kiteljesedésre, az aktuális irányelvek alkalmazására, vezetői, fejlesztési feladatköröket is kaphatnak. Az orvostudomány gyors fejlődése miatt magas szakmai szintnek kell megfelelniük. A végső cél tehát az, hogy minél magasabban képzett emberekkel dolgozzanak, akik egyre több feladatot önállóan el tudnak végezni. Bármely képzésben részt vevő diákoknak több szakterületen kínálunk lehetőséget: nemcsak ápolóknak, hanem asszisztenseknek is.

A fiatal generáció lehetséges pályáivét is vázolta a szakember: az OKJ Ápolók kitaró tanulással diplomás ápolói érteztéséget szereshetnek. Erre szélét rá az egyetemi okleveles ápoló képzés, amellyel specializált szakmák felé lehet mozdulni: ilyenek például a sürgősségi, az aneszteziológia, az intenzív, a geriatrai és a közösségi ápolás. Az ápolás mesterképzési szakon felvételt nyert hallgatók részére komoly programot tett lehetővé a kormány: ez a Michalicza-ösztöndíjprogram.

A közeljövő újdonságáról is beszámolt: néhány hónapon belül az orvosképzést és a szakdolgozók gyakorlati oktatását is segítő szimulációs labor működik majd a kórházban. A modell lényege: a megszerzett elméleti tudásra alapozva készíti fel a majdani valós környezetben a betegekkel végzendő beavatkozásokra.(x)